



Corporate Social
Responsibility Report
2017





CEO Message



About Tabreed



Values



Journey



CSR Pillars



People



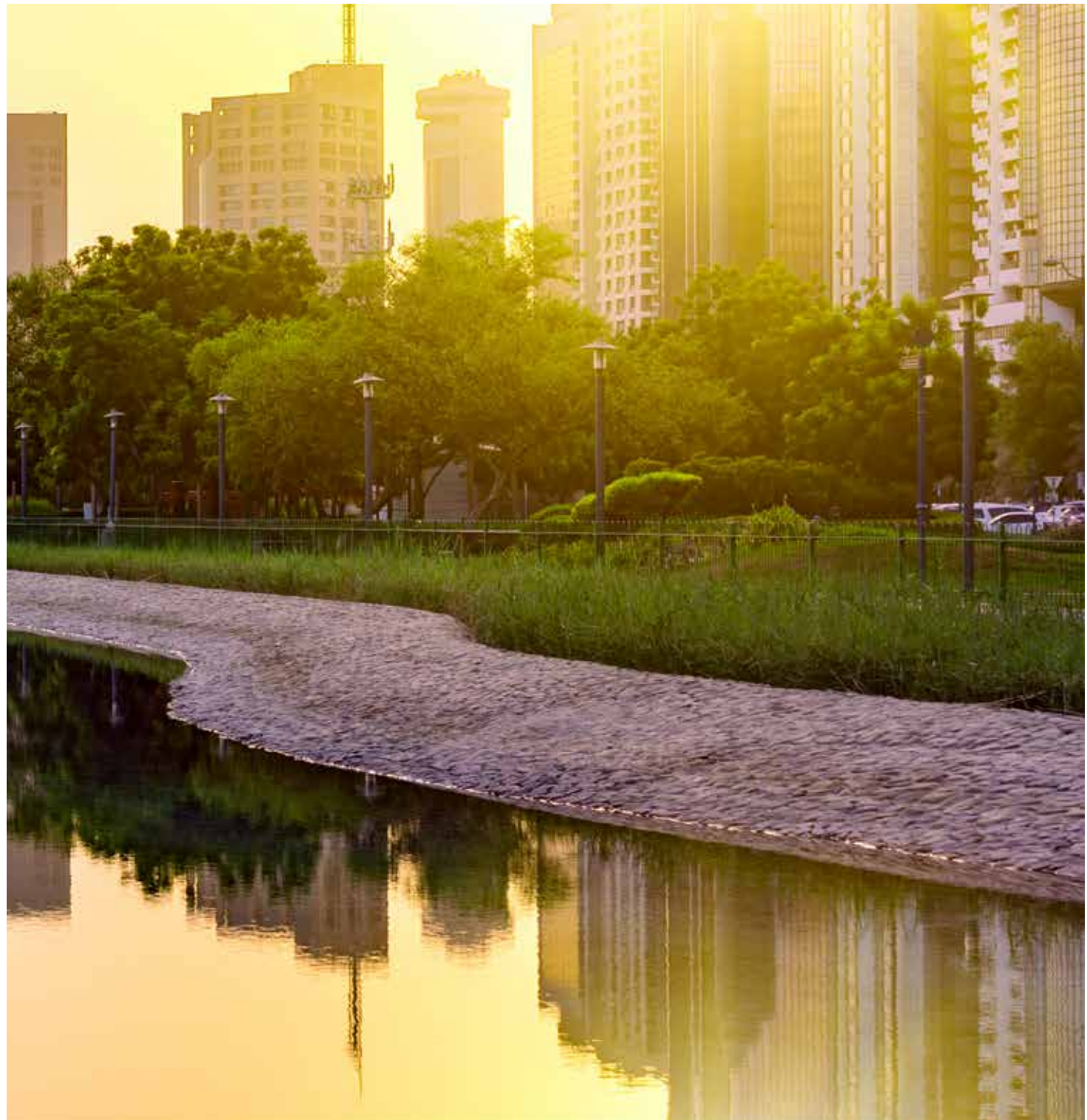
Community



Environment



Summary



1

CEO Message



Throughout its 20-year history, sustainability has been at the core of Tabreed's operations, aligned with our mission to contribute to the sustainable development of communities in which we operate.

Our sustainability priorities encompass three main pillars, which are aligned with our values and the region's social and economic development objectives: People, Community and Environment. They guide our day-to-day operations, environmental and governance practices as well as our social initiatives.

Our strategy includes setting ambitious targets for promoting environmentally-friendly practices and minimizing our own footprint, developing solutions that enable our customers to meet their environmental goals, and partnering with forward-looking organizations to advance progress.

As the first regional district cooling company, we have pioneered district cooling standards. This puts a great responsibility on our shoulders to nurture sustainability through the use of advanced technology and processes, but also through our unrelenting commitment to human capital development and to support the growth of the region's knowledge economies.

At Tabreed, we recognize that sustainability is an ongoing journey. As we get ready to celebrate our 20th anniversary, our determination to make a difference has never been greater. We also believe that sustainability is a shared responsibility and we look forward to building partnerships that deliver innovation and progress for many generations to come.

Jasim Husain Thabet

Jasim Husain Thabet
CEO, Tabreed

CEO Message

About Tabreed

Values

Journey

CSR Pillars

People

Community

Environment

Summary

2

CEO Message

About Tabreed

Values

Journey

CSR Pillars

People

Community

Environment

Summary

About Tabreed

From commissioning the UAE's first district cooling plant in Sweihan, Abu Dhabi in 1998 to over 72 plants and over 800 employees today across the GCC, Tabreed has pioneered district cooling in the region and defined cooling excellence standards with an unwavering commitment to quality, safety and efficiency.

Since the inception of the company, CSR has been at the core of Tabreed's operations, aligned with the company's mission to contribute to the sustainable development of communities in which it operates.

Vision

To be the leading cooling provider by utilizing sustainable, reliable & cost efficient energy solutions.

Mission

Creating value through optimizing, innovating and striving for operational excellence to exceed stakeholder expectations, whilst protecting people, assets and environment.



3

CEO Message

About Tabreed

Values

Journey

CSR Pillars

People

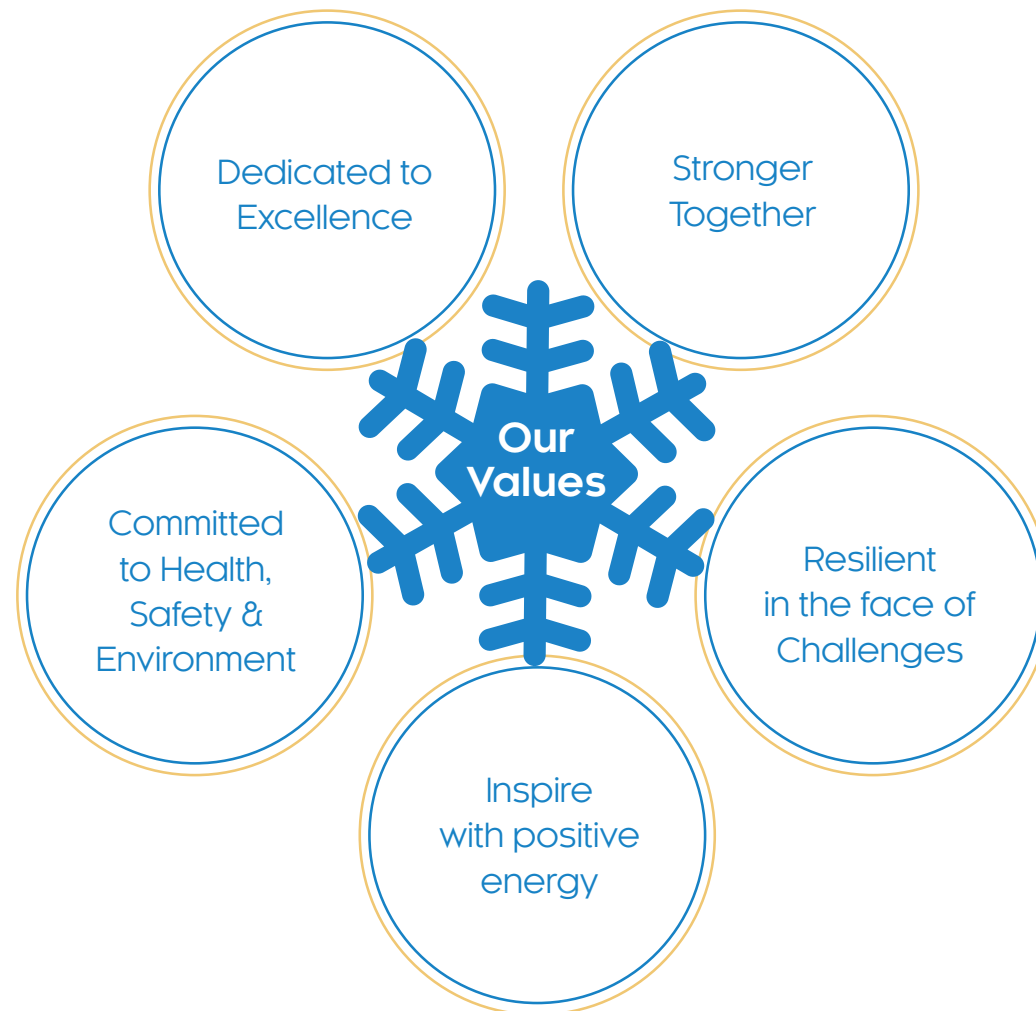
Community

Environment

Summary

Values

Tabreed's corporate values are guiding principles that help to define how the company and its employees behave. They underlie Tabreed's corporate culture and ethical behaviors. These values focus on our customers, shareholders, environment, community and employees. Quarterly Value Awards recognize employees who have actively demonstrated the Tabreed Values and are nominated by fellow employees.



4

A Meaningful Journey

Established in the UAE in

1998

to provide innovative cooling solutions that support the nation's sustainable development



In 2016, our energy-efficient and environmentally-friendlier cooling services reduced energy consumption in the GCC by more than

1.4 Billion kWh



This is enough energy for up to



48,000

in the UAE every year

CEO Message

About Tabreed

Values

Journey

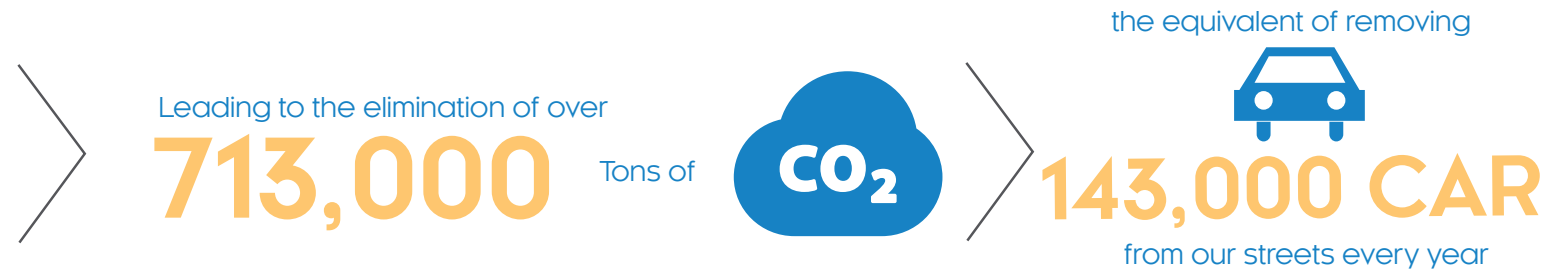
CSR Pillars

People

Community

Environment

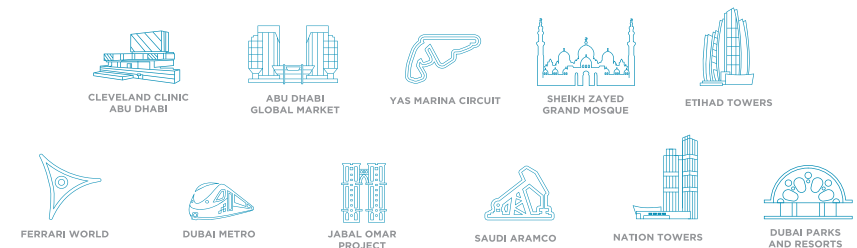
Summary



Today, we deliver more than 1 MRT of cooling in 5 GCC countries

Equivalent to cooling 108 Burj Khalifa towers

Tabreed now proudly delivers its cooling services to many of the region's iconic projects and landmarks such as:



5

CEO Message

About Tabreed

Values

Journey

CSR Pillars

People

Community

Environment

Summary

CSR Pillars



Tabreed's CSR pillars are aligned with the company's people and community, customer goals and the region's sustainability agenda. The company prioritizes initiatives based on their most pressing needs in areas where we believe we can have the most meaningful impact.

Tabreed's expertise and partnerships enable the development of impactful approaches to addressing critical challenges.



6

CEO Message

About Tabreed

Values

Journey

CSR Pillars

People

Community

Environment

Summary

People

Striving to provide a positive Health, Safety and Environment (HSE) presence in the communities in which the company operates.

Tabreed has rigorous HSE standards and processes which has enabled it to maintain a very high safety record for its employees. In compliance with federal and local authorities regulations, the company also implements a number of initiatives to increase awareness and enhance staff HSE competency.

5 **Million**
man hours without
any lost time injury



1,300 Employees and
contractors
training in HSE

CSR Initiatives

In line with HSE related regulations, Tabreed has supported the following CSR initiatives: :

- Increased focus on environmental aspects by performing air and water testing and plants noise monitoring on regular basis.
- Renewing environmental permits and obtaining environmental clearance for existing plants to ensure HSE regulatory compliance.
- Compliance with waste management regulations in various Emirates.
- Compliance with health and hygiene regulations both in plant operations and related to human exposure.

6

CEO Message

About Tabreed

Values

Journey

CSR Pillars

People

Community

Environment

Summary

People

HSE Training and Awareness Programs

Tabreed has implemented mandatory HSE learning mechanisms to ensure employees receive continuous training on how to work safely in Tabreed's plants. In 2016, the company trained over 1,300 employees and contractors on Permit to Work System and Gas Testing, Chemical Safety, and HSE Management System / Risk Management (internally) and NEBOSH, IOSH, Basic First Aid, Firefighting, and Defensive Driving.

Furthermore, three HSE days were conducted in 2016 in which people external to Tabreed were invited to obtain awareness on general HSE matters. A number of employees also received E-Learning training on the most up-to-date and innovative HSE courses which can be completed online. This initiative has had a high participation rate among employees.



6

CEO Message

About Tabreed

Values

Journey

CSR Pillars

People

Community

Environment

Summary

People

Rewarding careers

At Tabreed, we are determined to contribute to societal progress through nurturing the next generation of leaders, offering Emirati and GCC youth rewarding career opportunities at Tabreed.

StarTrain Development Program

UAE national team members are enrolled in a leadership development program with specific and measurable milestones to monitor their professional development and ensure they are being trained to take on increasingly senior roles within the organization.

Emiratization

Tabreed is committed to encouraging Emiratis to pursue careers in the private sector and empower local talent to flourish. Current Emiratization rate stands at ~40% - one of the highest rates for a private company.



7

CEO Message

About Tabreed

Values

Journey

CSR Pillars

People

Community

Environment

Summary

Community

Nurturing Future Leaders

At Tabreed, we are committed to developing the next generation of leaders through encouraging UAE and GCC nationals to pursuing Science, Technology, Engineering and Math (STEM) studies leading to careers that help them realize their potential while positively impacting the growth of knowledge economies and socio-economic development.

University Talks and Career Fairs

Tabreed executives regularly visit local universities and engage with engineering students, sharing technology advances and best practices in district cooling as well as discussing potential career opportunities. Some of these universities include Khalifa University, Higher Colleges of Technology, UAE University, Zayed University and Tawdheef Career Fair.



7

CEO Message

About Tabreed

Values

Journey

CSR Pillars

People

Community

Environment

Summary

Community

Nurturing Future Leaders

Student Internships

The company also offers internships to students in their third or final year of university studies. Areas that students intern at range from Human Resources, Finance and Accounting, Legal, Information Technology, Operations, Asset Management, Projects, Customer Relations, Health and Safety Executive, Corporate Communications, Business Development and Audit and Risk.

Plant Tours

Students interested in gaining first-hand experience on the operations of district cooling plants, are invited to tour our plants. Tabreed has partnered with five universities to provide guided tours to their engineering students to deepen their knowledge of district cooling technology.





CEO Message

About Tabreed

Values

Journey

CSR Pillars

People

Community

Environment

Summary

Environment

Innovative, Efficient Technology Solutions

Aligned with the region's national efficiency and sustainability targets, Tabreed has set its own targets to support energy consumption reduction and emission prevention, through innovative technology solutions and environmentally-friendly practices.

Thermal Energy Storage

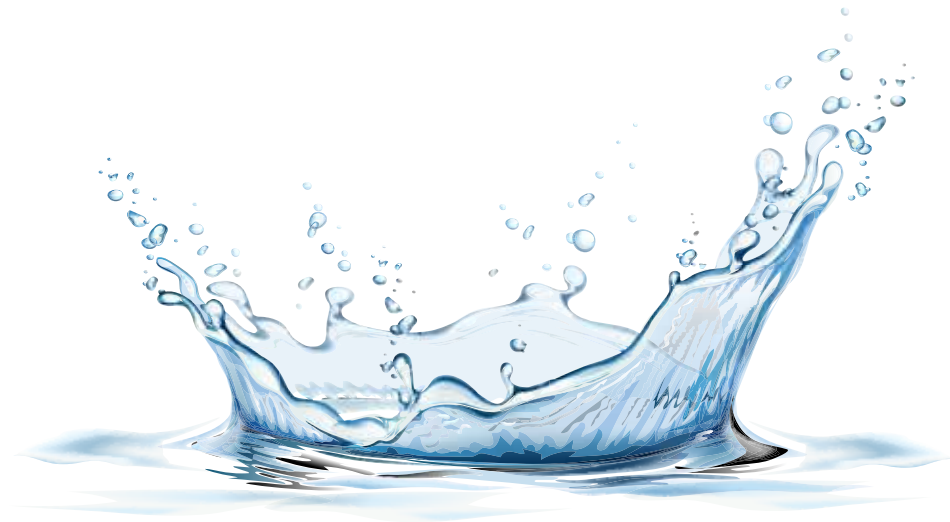
Thermal energy storage involves storing chilled water in large tanks which decreases total energy consumed at the plants. Tabreed uses thermal energy storage technology in many of its plants to help achieve larger savings in electricity consumption, which also reflects positively on plants performance.

Using seawater to protect scarce resources

Due to its proximity to the sea, along with other important factors such as the shortage of water supplies in GCC, Tabreed is currently using seawater instead of potable water in one of its plants in Bahrain. This has led to an annual saving of approximately 126 million imperial gallons of potable water.

Treated Sewage Effluent (TSE).

Tabreed is one of the pioneers in the use of TSE in district cooling plants, which enhances the sustainability of resources by recycling sewage water to replace potable water. TSE can result in up to 35% savings over conventional potable water systems. Tabreed currently uses TSE in two plants, with a view to expand across others



8

CEO Message

About Tabreed

Values

Journey

CSR Pillars

People

Community

Environment

Summary

Environment

Partnering for efficiency and performance

As a pioneer in district cooling in the GCC, Tabreed has established the standards for the industry. However, with the understanding that standards need to continually evolve, the company is committed to ongoing innovation as both a business and sustainability practice. Tabreed partners with forward-thinking organizations on breakthrough initiatives that harness innovation in operations, technology, processes and products to deliver progress and set new standards in performance, energy and operational efficiency.



Improving operational efficiency

As part of Tabreed’s commitment to improve operating efficiencies in our plants, we partnered with the Masdar Institute of Science and Technology, on a joint project to enhance operational performance and reduce energy consumption in district cooling plants. The project created a ‘smart controller’ capable of managing the plant to improve operational performance and decrease energy consumption, with minimal human interference.

The project was implemented at one of Tabreed’s plants in Mohammed bin Zayed City, Abu Dhabi where the implementation of an optimal control system generated savings of 1 million MWh/year and 27 million gallons of water per year at the plant.



CEO Message

About Tabreed

Values

Journey

CSR Pillars

People

Community

Environment

Summary

Environment

Accreditations and certifications

Tabreed holds several internal, external & International certifications.

Tabreed/HSE Internal Certifications:

Permit to Work System (PTW)
Gas Testing
HSEQ Risk Management

HSE External Certifications:

NEBOSH
IOSH
Basic First-aid
Firefighting

International/Standards Certifications:

Quality Management System (ISO 9001)
Environment Management System (ISO 14001)
Occupational Health & Safety Management System (ISO18001)
ISO certifications underline Tabreed's commitment to its stakeholders, in particular its employees and environment.



9

Summary

CEO Message

About Tabreed

Values

Journey

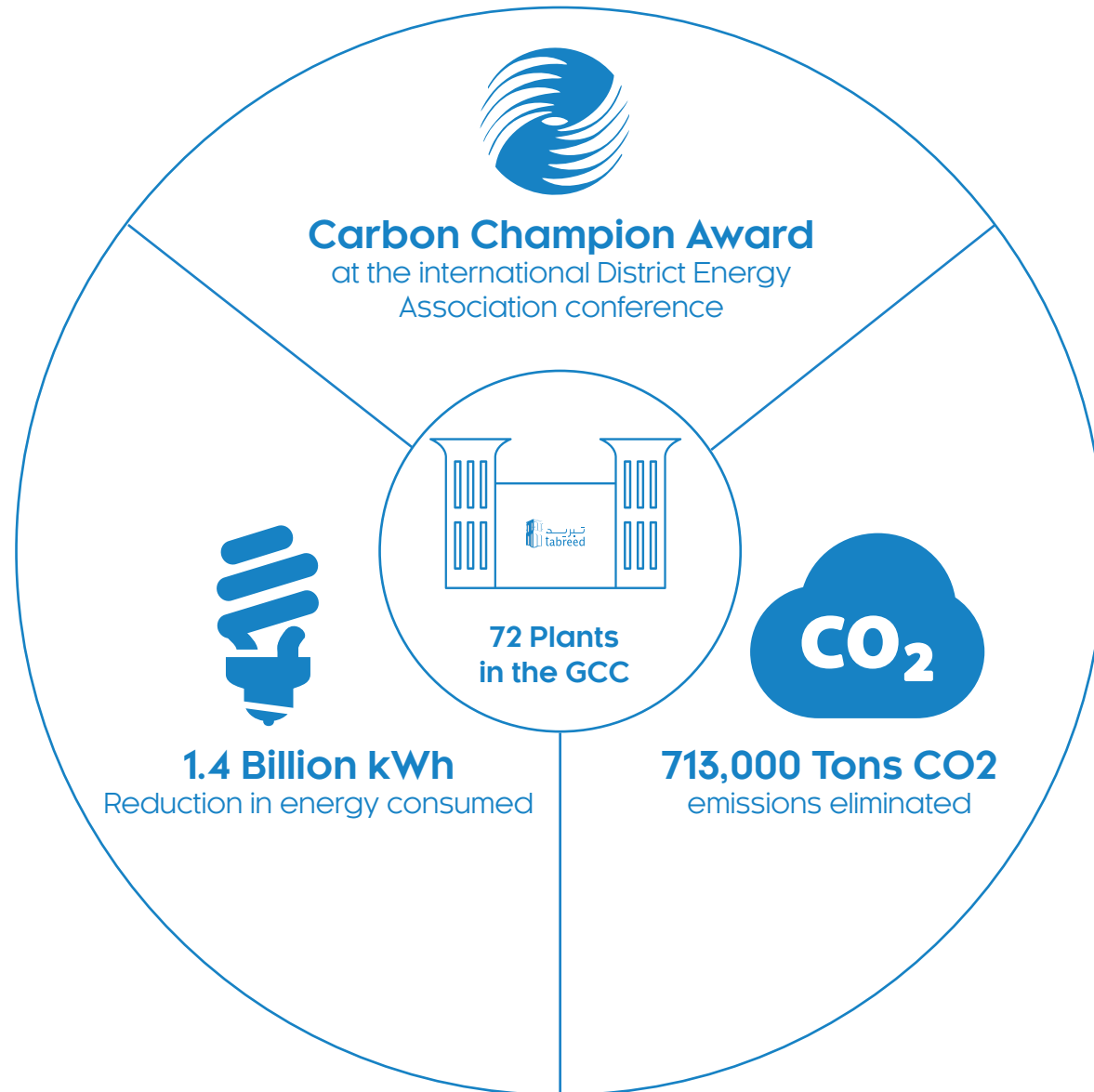
CSR Pillars

People

Community

Environment

Summary



9

CEO Message

About Tabreed

Values

Journey

CSR Pillars

People

Community

Environment

Summary

Summary

At Tabreed, sustainability is a commitment we make to our people, our community and the environment. We are focused on providing employees with rewarding careers and driving sustainable practices that promote the highest levels of quality and safety as well as their wellbeing. Tabreed is also committed to supporting the GCC communities in transforming into flourishing knowledge economies through technology, knowledge sharing and partnerships that meet ours and our customers' environmental goals, deliver cleaner energy, increase efficiency and reduce energy in our operations. As we enter our second decade of operations, we look forward to working together to realize sustainable development for the region for many generations to come.



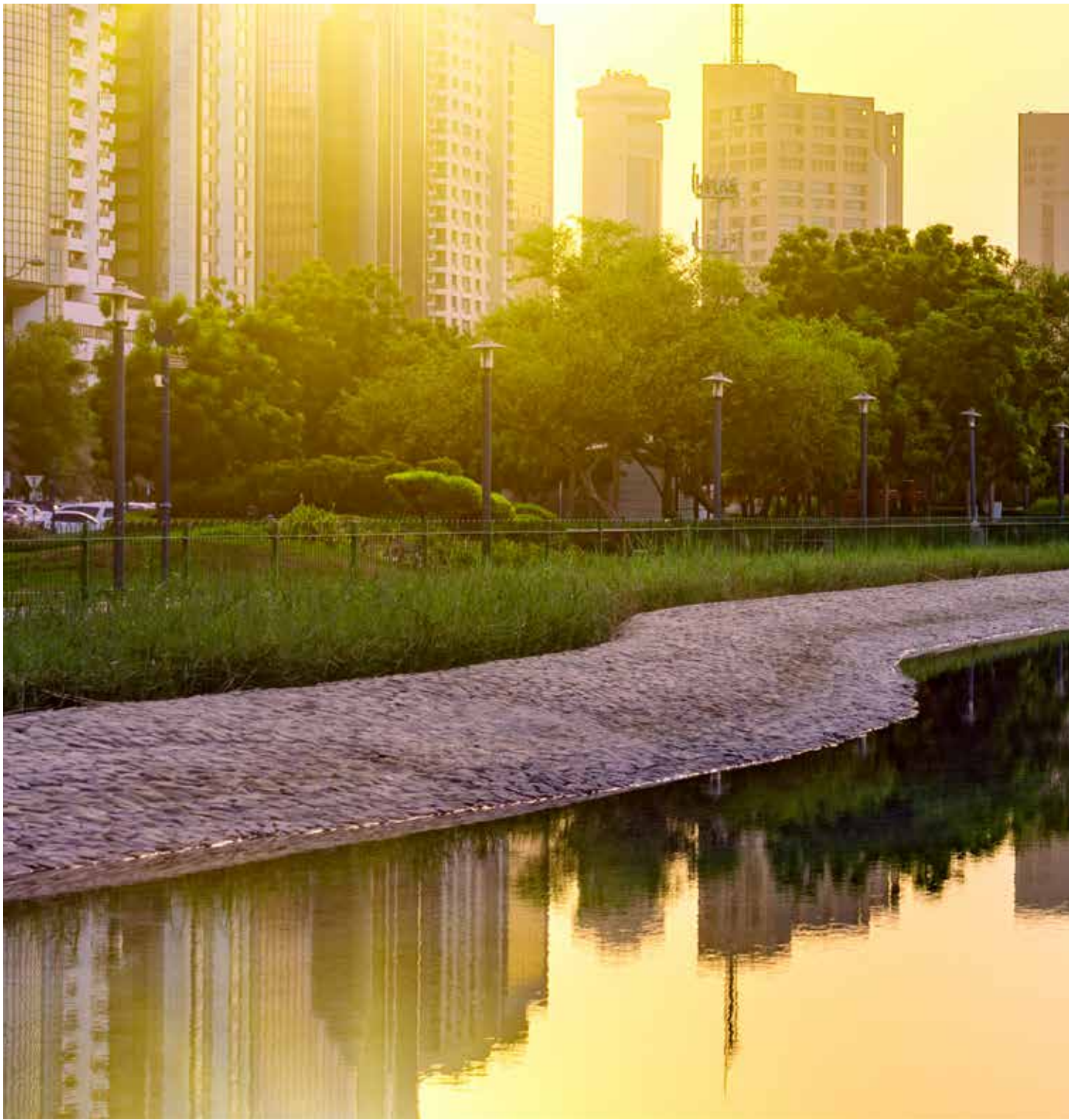
A photograph of a city skyline at sunset. The sun is low on the horizon, creating a bright, golden glow that fills the sky and reflects on the water in the foreground. The buildings are silhouetted against the bright light. The text "THANK YOU" is overlaid in the center of the image.

THANK YOU



تبريد
tabreed
تقرير المسؤولية
الاجتماعية للشركات
2017





كلمة الرئيس التنفيذي

نبذة عن شركة تبريد

القيم

المسيرة

ركائز المسؤولية المجتمعية

الموظفون

المجتمع

البيئة

موجز





كلمة الرئيس التنفيذي

طوال مسيرتها الممتدة لعشرين عامًا، ظلت الاستدامة عنصرًا أساسيًا في عمليات شركة تبريد لتتماشى مع رسالتها المتمثلة في المساهمة في التنمية المستدامة للمجتمعات المحلية والإقليمية حيث تعمل.

تشمل أولويات الاستدامة ثلاثة ركائز أساسية تتماشى مع قيم وأهداف التنمية الاقتصادية والاجتماعية للمنطقة. وتتمثل هذه الركائز في كل من الموظفين، والمجتمع والبيئة، وهي محور عملياتنا اليومية وممارساتنا البيئية والإدارية، وكذلك مبادراتنا المجتمعية.

تتضمن استراتيجيتنا وضع أهداف طموحة لتعزيز الممارسات الصديقة للبيئة، وخفض بصمتنا الكربونية وتطوير حلول مبتكرة تمكن عملائنا من تحقيق أهدافهم البيئية والتعاون مع المنظمات والمؤسسات ذات التوجه المستقبلي من أجل دفع عجلة التقدم.

ونحن كشركة إقليمية رائدة في مجال تبريد المناطق، قمنا بإرساء معايير نظام تبريد المناطق الأمر الذي وضع على عاتقنا مسؤولية كبيرة لتعزيز ثقافة الاستدامة من خلال استخدام تقنيات وإجراءات متقدمة، وكذلك من خلال الالتزام المستمر في تطوير مواردنا البشرية لتنمية وترسيخ دعائم اقتصاد المعرفة في المنطقة.

نحن في شركة تبريد، ندرك أن الاستدامة مسيرة مستمرة وفيما نستعد للاحتفال بعامنا العشرين، فإننا أكثر عزيمًا من أي وقت مضى لإحداث الفرق والتميز في أعمالنا. كما ندرك بأن الاستدامة هي مسؤولية مشتركة ذلك نتطلع لبناء شراكات فاعلة من أجل تحقيق إنجازات مبتكرة للأجيال القادمة.

جاسم حسين ثابت

جاسم حسين ثابت
الرئيس التنفيذي لتبريد

1

كلمة الرئيس التنفيذي

نبذة عن شركة تبريد

القيم

المسيرة

ركائز المسؤولية المجتمعية

الموظفون

المجتمع

البيئة

موجز

نبذة عن شركة تبريد

منذ أن قامت بتدشين أول محطة لتبريد المناطق في منطقة سويدان بأبوظبي في العام ١٩٩٨، وصولاً إلى امتلاك وتشغيل أكثر من ٧٢ محطة موزعة في مختلف دول مجلس التعاون الخليجي، أصبحت تبريد الشركة الرائدة إقليمياً في مجال تبريد المناطق وأرست معايير التميز بفضل التزامها بمعايير الجودة والسلامة والكفاءة.

منذ إنشاء شركة تبريد، شكلت المسؤولية المجتمعية للشركات عنصراً هاماً في عملياتها، لتتماشى مع رسالتها المتمثلة في المساهمة في التنمية المستدامة للمجتمعات التي تعمل فيها.

الرؤية

أن نكون الشركة الرائدة في تقديم خدمات التبريد باستخدام حلول مبتكرة لطاقة مستدامة، موثوقة وعالية الكفاءة من حيث التكلفة.

رسالتنا

خلق قيمة مضافة من خلال تحقيق المستوى الأمثل من الابتكار والسعي للتميز التشغيلي لتجاوز توقعات شركائنا، في حين نحرص على حماية المجتمع، والممتلكات والبيئة.

2

كلمة الرئيس التنفيذي

نبذة عن شركة تبريد

القيم

المسيرة

ركائز المسؤولية المجتمعية

الموظفون

المجتمع

البيئة

موجز

القيم

القيم المؤسسية التي تبنتها شركة تبريد هي المبادئ التوجيهية التي تحكم سلوك الشركة وموظفيها وتكمن وراء السلوك الأخلاقي والثقافة المؤسسية التي تنتهجها الشركة. وتُركز هذه القيم على العملاء، والمساهمين، والبيئة، والمجتمع والموظفين. كما تحرص الشركة على مكافأة موظفيها الذين يجسدون هذه القيم بشكل ربع سنوي.



3

كلمة الرئيس التنفيذي

نبذة عن شركة تبريد

القيم

المسيرة

ركائز المسؤولية المجتمعية

الموظفون

المجتمع

البيئة

موجز

المسيرة

4

كلمة الرئيس التنفيذي

نبذة عن شركة تبريد

القيم

المسيرة

ركائز المسؤولية المجتمعية

الموظفون

المجتمع

البيئة

موجز

تأسست في دولة الإمارات عام

1998

لتوفير حلول تبريد مبتكرة لدعم جهود التنمية المستدامة في المنطقة



في العام ٢٠١٦، ساهمت خدمات شركة تبريد التي تتميز بالكفاءة العالية والمحافظة على البيئة في تخفيض ما يزيد على **1.4 مليار** كيلوواط/ساعة من الطاقة في مختلف دول مجلس التعاون الخليجي

ما يكفي لإمداد حوالي



48,000

منزل بالطاقة سنويًا

=

ما يعادل إزالة الانبعاثات الضارة الصادرة عن



143,000

سيارة سنويًا

أدى ذلك إلى الحدّ من انبعاث ما يزيد على



طن من ثاني أكسيد الكربون

713,000

تفخر شركة تبريد بتوفير خدمات التبريد للعديد من المشاريع الحيوية والمعالم البارزة في المنطقة



=



ما يعادل تبريد 108 برج بحجم برج خليفة

توفر شركة تبريد اليوم أكثر من مليون طن تبريد في مختلف دول مجلس التعاون الخليجي.



ركائز المسؤولية المجتمعية



البيئة



الموظفون



المجتمع

تستند استراتيجيتنا الخاصة بالمسؤولية المجتمعية على ثلاث ركائز أساسية تتمثل بالمجتمع وأهداف العملاء وأجندة الاستدامة في المنطقة. وترتب الشركة أولوياتها استنادًا إلى أكثر الاحتياجات إلحاحًا في المجالات حيث تعتقد أنه بوسعها إحداث أثرًا إيجابيًا.

بفضل خبراتها، وبالتعاون مع شركائها، تمكنت شركة تبريد من تطوير واتخاذ استراتيجيات فاعلة في تصدي أصعب التحديات.

5

كلمة الرئيس التنفيذي

نبذة عن شركة تبريد

القيم

المسيرة

ركائز المسؤولية المجتمعية

الموظفون

المجتمع

البيئة

موجز

الموظفون

برامج التدريب والتوعية الخاصة بالصحة والسلامة والبيئة

أجرت شركة تبريد برامج تدريبية إلزامية خاصة بالصحة والسلامة والبيئة تهدف إلى حصول الموظفين على تدريبات مستمرة حول ممارسات السلامة في محطات الشركة. وقد خضع أكثر من ١,٣٠٠ موظف ومقاول في العام ٢٠١٦ لتدريبات داخلية حول نظام تصاريح العمل، وأختبارات الغاز، والسلامة الكيميائية، ونظام إدارة الصحة والسلامة، والإسعافات الأولية وإطفاء الحريق، والقيادة المأمونة، بالإضافة إلى الحصول على شهادة المجلس الوطني البريطاني لامتحانات السلامة والصحة المهنية وشهادة معهد الصحة والسلامة المهنية.

موظف ومقاول
حصلوا على تدريب
في مجال الحصة
والسلامة والبيئة

1,300



إنجاز
٥ مليون
ساعة بدون إصابة
عمل

5

كذلك أقامت الشركة في العام ٢٠١٦ ثلاثة أيام للصحة والسلامة والبيئة حيث تم توجيه الدعوة إلى أشخاص متخصصين من خارج شركة تبريد بهدف رفع الوعي بمسائل الصحة والسلامة والبيئة. كذلك حصل عدد من الموظفين على دورات تتعلق بأخر المستجدات الخاصة بالصحة والسلامة والبيئة عن طريق التعليم الإلكتروني، حيث لقيت تلك المبادرة مشاركة واسعة من الموظفين.

6

كلمة الرئيس التنفيذي

نبذة عن شركة تبريد

القيم

المسيرة

ركائز المسؤولية المجتمعية

الموظفون

المجتمع

البيئة

موجز

6

كلمة الرئيس التنفيذي

نبذة عن شركة تبريد

القيم

المسيرة

ركائز المسؤولية المجتمعية

الموظفون

المجتمع

البيئة

موجز

الموظفون

فرص مهنية تحقق تطلعات الموظفين

نحن حريصون على المساهمة في تقدم المجتمعات وذلك من خلال إعداد الجيل المقبل من قادة المستقبل وتوفير فرص عمل في شركة تبريد للشباب الإماراتي وشباب دول مجلس التعاون الخليجي تحقق تطلعاتهم المهنية.

برنامج تطوير المهارات StarTrain

دأبت الشركة على إدراج الموظفين المواطنين في برامج تدريبية قيادية لتنمية قدراتهم، ومتابعة تطورهم المهني وإعدادهم لتولي مناصب قيادية في الشركة.



الموظفون التوطين

تحرص شركة تبريد على تشجيع المواطنين الإماراتيين على العمل في القطاع الخاص ومساعدتهم على تطوير قدراتهم. وتبلغ نسبة التوطين في الشركة حاليا ٤٠٪ وهي من أعلى المعدلات في القطاع الخاص.

40%
نسبة التوطين



6

كلمة الرئيس التنفيذي

نبذة عن شركة تبريد

القيم

المسيرة

ركائز المسؤولية المجتمعية

الموظفون

المجتمع

البيئة

موجز



7

كلمة الرئيس التنفيذي

نبذة عن شركة تبريد

القيم

المسيرة

ركائز المسؤولية المجتمعية

الموظفون

المجتمع

البيئة

موجز

المجتمع

إعداد وتأهيل قادة المستقبل

نحن ملتزمون بإعداد وتأهيل الجيل المقبل من القادة من خلال تشجيع المواطنين الإماراتيين والخليجيين على الانخراط في دراسات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات التي تؤهلهم لبناء مستقبل مهني مرموق يلبي طموحاتهم في حين يتيح لهم المساهمة في تعزيز اقتصاد المعرفة ودفع عجلة التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

لقاءات بالطلاب الجامعيين ومعارض التوظيف

يحرص المسؤولون في شركة تبريد على زيارة الجامعات المحلية بانتظام والتواصل مع طلاب الهندسة واطلاعهم على أحدث ما أنتجته التكنولوجيا وأفضل الممارسات في مجال تبريد المناطق وكذلك مناقشة إعداد وتأهيل قادة المستقبل. وتشمل بعض هذه الجامعات جامعة خليفة، كليات التقنية العليا للتكنولوجيا، وجامعة الإمارات العربية المتحدة، وجامعة زايد فضلا عن معرض توظيف.



7

كلمة الرئيس التنفيذي

نبذة عن شركة تبريد

القيم

المسيرة

ركائز المسؤولية المجتمعية

الموظفون

المجتمع

البيئة

موجز

المجتمع

التدريب العملي للطلاب الجامعيين

توفر شركة تبريد فرصًا للتدريب العملي في مختلف أقسام الشركة للطلاب الجامعيين في السنة الثالثة أو النهائية لدراساتهم. ويشمل التدريب مجالات متنوعة كالموارد البشرية، والشؤون المالية والمحاسبة، والشؤون القانونية، وتقنية المعلومات، والعمليات، وإدارة الأصول، والمشاريع، والعلاقات العامة، والصحة والسلامة والبيئة، والاتصال المؤسسي، وتطوير الأعمال، والتدقيق والمخاطر.

الزيارات الميدانية للمحطات

تقدم شركة تبريد للطلاب الراغبين في اكتساب خبرة مباشرة في عمليات تبريد المناطق الدعوة لزيارة محطاتها. وقد أقامت شراكة مع خمس جامعات لتنظيم جولات تعريفية لطلاب الهندسة بهدف إثراء معرفتهم بتكنولوجيا تبريد المناطق.



8

كلمة الرئيس التنفيذي

نبذة عن شركة تبريد

القيم

المسيرة

ركائز المسؤولية المجتمعية

الموظفون

المجتمع

البيئة

موجز

البيئة

حلول تكنولوجية مبتكرة ذات كفاءة عالية

تماشيًا مع أهداف الاستدامة وكفاءة الطاقة التي تحرص عليها دول المنطقة، وضعت شركة تبريد أهدافًا طموحة لخفض استهلاك الطاقة والحدّ من انبعاث الغازات الضارة وذلك باتباع حلول تكنولوجية مبتكرة وممارسات صديقة للبيئة.

استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة

تعتبر شركة تبريد من الرواد في مجال استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة في محطات تبريد المناطق، التي تعزز استدامة الموارد من خلال إعادة تدوير مياه الصرف الصحي عوضًا عن استخدام المياه الصالحة للشرب. ما يؤدي إلى تحقيق وفورات تصل إلى ٣٥٪ مقارنةً بالأنظمة التقليدية التي تستخدم المياه الصالحة للشرب. تستخدم شركة تبريد مياه الصرف الصحي المعالجة في اثنتين من محطاتها وتخطط لتعميم استخدامها في المحطات الأخرى.

معالجة المياه لتقليل الاستخدام

إيمانًا بأهمية الحدّ من استهلاك المياه الصالحة للشرب، أدخلت شركة تبريد العديد من برامج معالجة المياه في عملياتها وفقًا للأنظمة البيئية في دولة الإمارات العربية المتحدة. أن المياه المستخدمة في أنظمة تبريد المناطق قد تمت معالجتها وإعادة ضخها من ٦-٧ مرات مما يطيل عمر المحطة وشبكة الأنابيب.

التخزين الحراري

التخزين الحراري يتم بتخزين المياه المبردة في خزانات كبيرة مما يقلل من إجمالي الطاقة المستهلكة في المحطات. تستخدم شركة تبريد تقنية التخزين الحراري في العديد من محطاتها من أجل توفير أكبر في استهلاك الطاقة، الأمر الذي ينعكس إيجابًا على أداء المحطات

استخدام مياه البحر لحماية الموارد المحدودة

نظرًا لقربها من البحر، إلى جانب عوامل أخرى هامة مثل النقص في إمدادات المياه في دول مجلس التعاون الخليجي، تستخدم شركة تبريد حاليًا مياه البحر بدلًا من مياه الشرب في إحدى محطاتها في البحرين. وقد أدى ذلك إلى تحقيق وفورات سنوية في مياه الشرب تقدر بحوالي ١٢٦ مليون إمبيريال جالون (عند تشغيل المحطة بطاقتها القصوى).



8

كلمة الرئيس التنفيذي

نبذة عن شركة تبريد

القيم

المسيرة

ركائز المسؤولية المجتمعية

الموظفون

المجتمع

البيئة

موجز

البيئة

شراكات من أجل الارتقاء بالكفاءة والأداء

باعتبارها شركة رائدة في مجال تبريد المناطق في مختلف دول مجلس التعاون الخليجي، قامت شركة تبريد بإرساء معايير هذه الصناعة. ولما كانت هذه المعايير بحاجة إلى تطور مستمر، التزمت شركة تبريد بتقديم حلول مبتكرة في تشغيل عملياتها وكذلك في ممارسات الاستدامة، وأقامت شراكات مع مؤسسات الفكر التقدمي لتسخير القدرات الإبداعية المبتكرة والاستفادة منها في العمليات، والتكنولوجيا، والمنتجات لدفع عجلة التقدم وإرساء معايير جديدة في الأداء والكفاءة التشغيلية.

تحسين الكفاءة التشغيلية

وفي إطار التزامنا بتحسين الكفاءة التشغيلية في محطاتنا، عقدنا شراكة مع معهد مصدر للعلوم والتكنولوجيا لإطلاق مشروع بحثي مشترك يهدف إلى تعزيز الأداء التشغيلي وتقليل استهلاك الطاقة، وبالتالي خفض انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكربون في محطات تبريد المناطق. وقد نتج عن هذا المشروع تطوير آلية ذكية قادرة على الإدارة والتحكم أوتوماتيكيا وبشكل مستقل بالمعدات والتجهيزات لتحسين الأداء التشغيلي وتخفيض استهلاك الكهرباء في محطات تبريد المناطق، بشكل يقلل من الاعتماد على التدخل البشري.

تم تنفيذ المشروع في إحدى محطات شركة تبريد في مدينة محمد بن زايد، الأمر الذي أدى إلى تحقيق وفورات سنوية بلغت ألف ميغاواط/ساعة و٢٧ مليون جالون من المياه.





البيئة

الشهادات والاعتمادات

حازت شركة تبريد على العديد من الشهادات على المستويين الداخلي والخارجي والدولي.

شهادات خاصة بالصحة والسلامة والبيئة:
نظام تصاريح العمل، واختبار الغاز، وإدارة مخاطر الصحة والسلامة والبيئة والجودة
شهادات خارجية في الصحة والسلامة والبيئة: (NEBOSH)
المجلس الوطني لامتحانات السلامة المهنية
الإسعافات الأولية عند إطفاء الحريق

شهادات/معايير دولية:

نظام إدارة الجودة (ISO 9001)
نظام إدارة البيئة (ISO 14001)
نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (ISO18001)
تؤكد هذه الشهادات على التزام شركة تبريد نحو شركائها وبخاصة موظفيها وشؤون البيئة.



كلمة الرئيس التنفيذي

نبذة عن شركة تبريد

القيم

المسيرة

ركائز المسؤولية المجتمعية

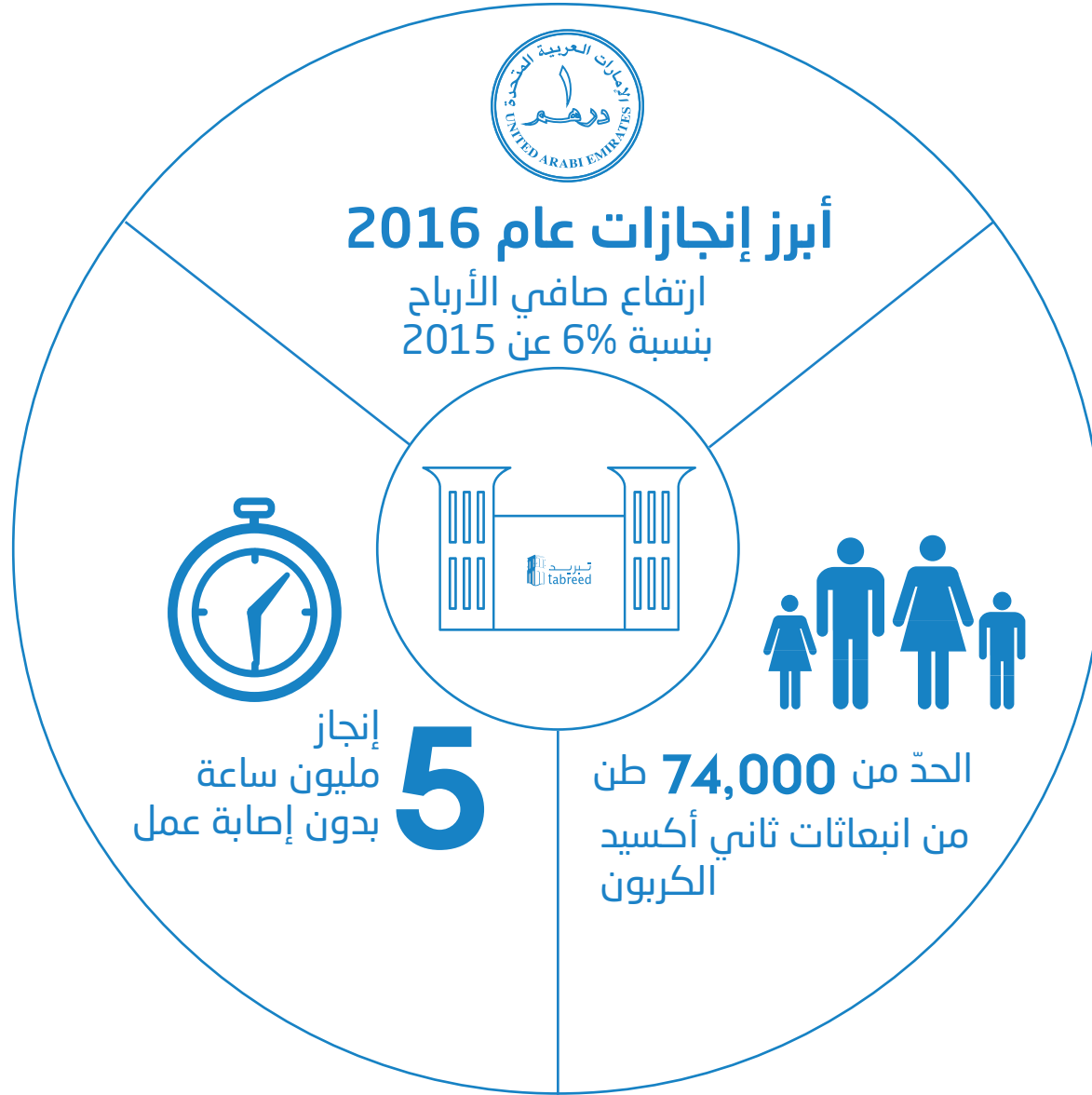
الموظفون

المجتمع

البيئة

موجز

موجز



9

كلمة الرئيس التنفيذي

نبذة عن شركة تبريد

القيم

المسيرة

ركائز المسؤولية المجتمعية

الموظفون

المجتمع

البيئة

موجز

موجز

نحن في تبريد نعتبر الاستدامة بمثابة التزام منا نحو موظفينا ومجتمعنا وبيئتنا. فنحن حريصون على توفير مستقبل مهني مرموق لموظفينا وتطبيق ممارسات مستدامة لتحقيق أعلى مستويات الجودة والسلامة والصحة. كذلك تحرص شركة تبريد على دعم المجتمعات الخليجية في الانتقال إلى اقتصاد المعرفة من خلال التكنولوجيا وتبادل المعرفة والشراكات التي تحقق الأهداف البيئية وتنتج طاقة أنظف وتؤدي إلى تعزيز كفاءة عملياتنا وتقليل من مستوى استهلاكنا للطاقة. ونحن إذ ندخل العقد الثاني من عمر شركتنا فإننا نتطلع قدمًا للعمل على تحقيق التنمية المستدامة في المنطقة لعدة عقود قادمة.

9

كلمة الرئيس التنفيذي

نبذة عن شركة تبريد

القيم

المسيرة

ركائز المسؤولية المجتمعية


الموظفون

المجتمع

البيئة

موجز



A photograph of a city skyline at sunset, with the sun low on the horizon behind several skyscrapers. The water in the foreground is shimmering with the golden light of the setting sun. The word 'شكرًا' is written in white Arabic script in the center of the image.

شكرًا